



АКАДЕМИЯ ЗА ЛИДЕРСТВО В БЪЛГАРИЯ – ЕТАП 1 ПРОГРАМА

27-29 юни 2011, Черноморец

26 юни

Пристигане на участниците, среща за представяне, приветствена вечеря

27 юни¹

ЧАС	ДЕЙНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО	МЕТОДОЛОГИЯ
9:00 – 12:00	<i>Официално откриване</i>		
	<i>Въведение</i>	<i>Разбиране на очакванията и целите на програмата</i>	<i>Печатни материали: Прилагане на наученото</i>
	Ценностите на местната власт	Определяне на някои от ценностите които биха укрепили местните власти за в бъдеще	Стартиране на дискусия върху настоящото мислене и бъдещите тенденции. Дискусия относно съществуващите начини на мислене и бъдещите тенденции <i>Печатни материали: Насърчаване на размисли относно лидерството</i>
	Лидерска самооценка 1	Развиване на себеосъзнаване на собствения лидерски стил като база за самоусъвършенстване	Самостоятелно упражнение за оценяване на собствените лидерски предпочитания Пленарна дискусия: Какво открихте за себе си?

¹ Ще има почивки сутрин и следобед

			<i>Печатни материали: Самооценка: Оценяване на вашите собствени предпочитания за лидерски качества (кратка версия)</i>
12:00-13:00	Обяд		
Следобеден блок 13:00-17:00	Лидерската матрица	Осъзнаване как личното лидерство е свързано с реални обществени резултати	1. работа по групи: примери за добро лидерство 2. Дискусия: ръководене чрез развитие на организацията <i>Печатни материали: Лидерската матрица</i>
	Лидерски стандарти	Да се научат как се използват стандартите за лидерство и да могат да преценяват от какво се нуждаят общинските лидери за да се доближат максимално до идеалния вариант	1. Основи на „Лидерските стандарти”. 2. Ролеви игри в групи по 4 в „равнопоставено” упражнение (1 интервюиран, 2 интервюиращи, 1 наблюдател): а) Избират си едно лидерско качество от стандарта, използват интервюиращи похвати за оценка на нивото на което общината (интервюирания) извършва дейностите си. Какви са конкретните доказателства? Как може да се подобри? б) Групови коментари с наблюдателя за пленарна дискусия: каква е било основанието за преценката Ви? 3. Упражнението се повтаря, ако има време, но с различни умения и други роли. <i>Печатни материали: Стандарти за ефективна демократична местна власт</i>
1700	Закриване		

28 юни `

ЧАС	ДЕЙНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО	МЕТОДОЛОГИЯ
Сутрешен блок 9:00-12:00	Преговорно упражнение	Припомняне на наученото от вчера и взетите решения	Всеки участник съобщава основните идеи, които е усвоил за себе си. Интерактивна пленарна дискусия
	Работа в партньорство	Развиване на умения за работа в партньорство с други организации	Ролеви игри в групи по 6 пресъздаващи събрание за планиране на местна инициатива за развитие (засегнати лица; кмет, общински главен администратор, правителствена агенция по заетостта, представители на неправителствени организации, Търговска камара, структури от малките населени места): 1. Изготвяне на Анализ на засегнатите лица

			2. Разработване на Анализ на факторите 3. Изготвяне на рамково проекто-предложение 4. Пленарно разиграване по роли на обществената среща от една група Интерактивна пленарна дискусия: какво научихте? <i>Печатни материали: Инициативи за развитие на местната икономика</i>
12:00-13:00	Обяд		
13:00-17:00	Лидерска самооценка 2	осъзнаване на собствения лидерски стил като база за самоусъвършенстване	Самостоятелно упражнение за оценяване на собственото лидерско отношение към работата с хора и изпълняването на поставени задачи <i>Печатни материали: Оценяване на вашите хора / фокусиране върху задачите</i>
	Лидерски практики	Да научим как нови лидерски практики могат да променят една община	Интерактивна електронна презентация: Прилагане на лидерски умения в местната власт <i>Печатни материали: Слайдове от ПауърПойнт (2)</i>
	<i>План за действие</i>	<i>Индивидуално разработване на персонален план за действие</i>	<i>Лично решение за развитие и действие</i>
17:00	Закриване		

29 юни

(задачите следва да се разпределят между Съвета на Европа и местни експерти)

ЧАС	ДЕЙНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУЧЕНИЕТО	МЕТОДОЛОГИЯ
Сутрешен блок 9:00-12:00	Нови подходи към лидерството	Да се проучат нови идеи за лидерството и уточни как могат да се прилагат в Българската местна власт	Интерактивна презентация на ПауърПойнт: Съвременното лидерство– Нов подход към местната власт <i>Печатни материали: Слайдове от ПауърПойнт (1)</i>
	Култура на местната власт	Да се разбере културата на местната власт и да се научи как може да бъде повлияна	1. В групи по 3, оценяване на същността на собствената общинска култура, съставяне на списък какво може да бъде направено за подобряване на културата. 2. Групови коментари и дискусия Записване на конкретните действия на флипчарт. <i>Печатни материали: Подобряване на общинската култура</i>
		Свободно място	

12:00-13:00	Обяд		
13:00-16:30	Стратегическо мислене и действие	Развиване на идеи и мотивиране за въвеждане на промени в съответните общини	1. Всеки участник трябва да прочете материалите и да попълни личната самооценка. 2. Индивидуални коментари: какво научихте за себе си? 3. Разделяне на 3 групи за разиграване на упражнение по сценарий (средно добър / идеален / най-лош случай) 4. Дискусия: Къде искаме да бъдем след 5 години? Какъв би следвало да бъде нашия стратегически подход? <i>Печатни материали: Предизвикателство; Разработване на насоки и стратегия</i>
	Създаване на планове за действие	<i>Индивидуално разработване на лични планове за действие</i> <i>Оценяване на Етап 1 от обучението</i>	<i>Лично посвещаване на развитие и действие</i>
16:30	Официално закриване		

30 юни

Заминаване на участниците