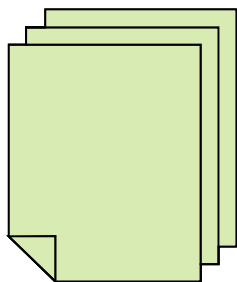


Етикет за иновации и добро управление на местно ниво

# ВЪПРОСНИК ЗА МЕСТНИ ИЗБОРНИ ЛИЦА (общински съветници)

*Лектор:* проф. д-р инж. Йордан Ботев

19 – 20.03.2015 г., с. Огняново



## ДОКУМЕНТИ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

---

- Решение на общинския съвет;
- Писмено заявление от кмета на общината;
- Доклад от председателя на общинския съвет за проведено анкетно проучване сред общинските съветници;
- Попълнен еталон за самооценка на общината (Бенчмарк);
- Доказателствен материал;
- Описание на добри иновативни практики.

## РЕШЕНИЕ НА ОБЩИНСКИЯ СЪВЕТ

---

- Декларация, че общината приема и се ангажира да спазва 12-те принципа на добро управление;
- Съгласие за участие в процедурата за присъждане на Етикета;
- Възлагане на кмета на общината да подготви необходимата документация.

**Доклад от председателя на общинския съвет за резултатите от  
проведено анкетно проучване сред общинските съветници по прилагане  
на принципите за добро демократично управление**

---

- А) Обща информация за състава на общинския съвет и данни за попълнените въпросника;
- Б) Информация по организация на проучването (*периода и начина на провеждане, брой невалидни анкети, ако има такива*);
- В) **Резултати от проведеното проучване и изчислени оценки по принципи и обща оценка;**
- Г) Коментар и анализ на резултатите от проведеното проучване (*В случай, че има предходни проучвания, препоръчително е да бъдат сравнени*).
- Анкетните карти (номерирани) се прилагат към Доклада.

# Анкетно проучване сред общинските съветници

---

Анкетното проучване сред  
общинските съветници:

- **Средство за проучване  
на местната демокрация;**
- **Допълващ характер.**
- **Обхват на проучването** –  
общински съветници (повече  
от 50% от общия им брой, от  
различни партийни групи, вкл.  
от председателския съвет).



# Процедура

---

Председателят на ОбС разпорежда предоставянето на **анкетната карта (въпросника)** на всички общински съветници.

- Общинските съветници участват доброволно в проучването.

## **АНКЕТНАТА КАРТА:**

- Попълва се самостоятелно от общинските съветници;
- Трябва да бъде върната в плик.

## **Определяне на степента на приложимост на принципите за добро управление**



**За определяне на степента на приложимост на принципите за добро управление в общината се използва 5 - степенна скала:**

- **Не знам, нямам мнение / Не се прилага (0)**
- **Прилага се съвсем слабо (1)**
- **Прилага се слабо (2)**
- **Прилага се добре (3)**
- **Прилага се много добре (4)**

**При обобщаването на резултатите от отговорите на съветниците се изчислява средно аритметично за всеки един принцип.**

## ПРЕДСТАВЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

---

- графика;
- схема;
- диаграма;
- текстово описание.

## РЕЗУЛТАТИ – ВАРИАНТ 1

| Общински съветници                                                                                | Принцип на добро демократично управление |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                                                                                                   | 1                                        | 2           | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  |
| общински съветник <sub>1</sub>                                                                    | x <sub>1</sub>                           |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| общински съветник <sub>2</sub>                                                                    | x <sub>2</sub>                           |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| общински съветник <sub>n</sub>                                                                    | x <sub>n</sub>                           |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| .....                                                                                             | ...                                      | ...         | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| Обща оценка по принципи: $\bar{y} = \frac{\sum (x_1, x_2, x_3, \dots, x_n)}{n}$                   | $\bar{y}_1$                              | $\bar{y}_2$ | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   | ▪   |
| Крайна оценка: $\bar{z} = \frac{\sum (\bar{y}_1, \bar{y}_2, \bar{y}_3, \dots, \bar{y}_{12})}{12}$ |                                          |             |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

## РЕЗУЛТАТИ – ВАРИАНТ 2

| Принципи / Индикатори                                                                                                                                        | X <sub>1</sub> | X <sub>2</sub> | X <sub>3</sub> | X <sub>n</sub> | $\bar{y} = \frac{\sum (x_1, x_2, x_3, \dots, x_n)}{n}$ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------------------------------------|
| <b>1. Честно провеждане на избори, представителност и гражданско участие.</b><br>В качеството си на общински съветник поддържам редовни контакти с граждани. |                |                |                |                | $\bar{y}_1$                                            |
| <b>2. Отзивчивост.</b><br>Като цяло намирам, че общината успява да отговори на нуждите и очакванията на гражданите.                                          |                |                |                |                | $\bar{y}_2$                                            |
| <b>3. Ефикасност и ефективност.</b><br>Смятам, че с работата си спомагам за по-доброто управление на общината.                                               |                |                |                |                | $\bar{y}_3$                                            |

## РЕЗУЛТАТИ – ВАРИАНТ 2

| Принципи / Индикатори                                                                                                                          | X <sub>1</sub> | X <sub>2</sub> | X <sub>3</sub> | X <sub>n</sub> | $\bar{y}_{1..n} = \frac{\sum (x_1, x_2, x_3, \dots, x_n)}{n}$ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>4. Откритост и прозрачност.</b><br>Общината добре информира гражданите относно съществените за местната общност въпроси.                    |                |                |                |                | $\bar{y}_4$                                                   |
| <b>5. Върховенство на закона.</b><br>В дейността на общината водещи са общите интереси на гражданите, а не личните.                            |                |                |                |                | $\bar{y}_5$                                                   |
| <b>6. Етично поведение.</b><br>В общината всички хора се третират по еднакъв начин, независимо от техните връзки с изборните лица и служители. |                |                |                |                | $\bar{y}_6$                                                   |

## РЕЗУЛТАТИ – ВАРИАНТ 2

| Принципи / Индикатори                                                                                                                                                                                                  | X <sub>1</sub> | X <sub>2</sub> | X <sub>3</sub> | X <sub>n</sub> | $\bar{y}_{1..n} = \frac{\sum (x_1, x_2, x_3, \dots, x_n)}{n}$ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>7. Компетентност и капацитет.</b><br>В общинската администрация работят служители с необходимата квалификация и опит.                                                                                               |                |                |                |                | $\bar{y}_7$                                                   |
| <b>8. Иновации и отвореност за промени.</b><br>В общината са създадени условия за разглеждане и прилагане на предложения на граждани относно подобряване на предоставянето на публични услуги и въвеждане на иновации. |                |                |                |                | $\bar{y}_8$                                                   |
| <b>9. Устойчивост и дългосрочна ориентация.</b><br>Цялостната политика на общината се базира на дългосрочна визия за нейното развитие.                                                                                 |                |                |                |                | $\bar{y}_9$                                                   |

## РЕЗУЛТАТИ – ВАРИАНТ 2

| Принципи / Индикатори                                                                                                                                                                                         | X <sub>1</sub> | X <sub>2</sub> | X <sub>3</sub> | X <sub>n</sub> | $\bar{y}_{1 \cdot \bar{y}_{12} = \frac{\sum (\chi_1, \chi_2 \chi_3, \dots \chi_n)}{n}}$ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>10. Стабилно финансово управление.</b><br>В общината се прилагат процедури за ефективен контрол върху планирането, разходването и отчитането на публичните средства.                                       |                |                |                |                | $\bar{y}_{10}$                                                                          |
| <b>11. Човешки права, културно разнообразие и социално единство.</b><br>Основните човешки права са надеждно защитени. Политиките в сферата на културата и социалната област са основен приоритет за общината. |                |                |                |                | $\bar{y}_{11}$                                                                          |
| <b>12. Отчетност.</b><br>Общинските съветници и служителите от администрацията съумяват добре да разясняват решенията си на гражданите.                                                                       |                |                |                |                | $\bar{y}_{12}$                                                                          |
| Средна аритметична оценка на общинските съветници                                                                                                                                                             |                |                |                |                | $\frac{\sum (\bar{y}_1, \bar{y}_2, \bar{y}_3, \dots \bar{y}_{12})}{12}$                 |

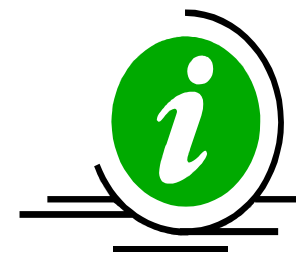
## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

---

- **Възраст (години)**
- **Пол**
- **Завършено образование – основно, средно, висше, друго**
- **Основна заетост на съветника**
- **Коя политическа група или листа представлява в общинския съвет?**
  - **1 . Име на партия .....**
  - **2. Партията е (не е) част от управляващото мнозинство**
- **Партията е опозиция на управляващото мнозинство**
- **Член на постоянна комисия?**
- **На коя постоянна комисия сте член?**
- **Колко мандата имате като член на общинския съвет, включително настоящия мандат?**
- **Член ли сте на борда на някоя от следните видове организации – държавна фирма, частна фирма, доброволческо сдружение, фондация или фонд**

## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

---



- Предоставената информация се третира като **поверителна !**
- Събраната информация се обобщава и използва **анонимно.**

## Практически насоки за подготовка на доклада

---

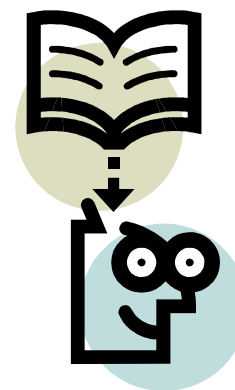
- Проверете дали Доклада за проведеното анкетно проучване сред общинските съветници:
  - Изготвен е съгласно изискванията?
  - Изчислени са оценките на общинските съветници за всеки един принцип?
  - Изчислена е средната аритметична оценка от анкетното проучване за прилагане на всички един от принципите?
  - Приложени са анкетните карти на общинските съветници?
- Изчислете средната аритметична оценка от оценките на гражданите и на общинските съветници, която ще Ви бъде необходима за изготвяне на крайната оценка, съгласно Методиката за оценяване на общините - кандидатки за получаване на Европейския етикет за иновации и добро управление на местно ниво.

# Практически насоки за подготовка на доклада

---

При изготвяне на окончателния доклад:

- ❖ Използвайте **оценките на общинските съветници за прилагане на всеки един принцип** като източник на информация;
- ❖ Обърнете особено внимание на **коментарите, анализите и заключенията на председателя на общинския съвет.**



# **ВЪПРОСНИК ЗА ОБЩИНСКИТЕ СЪВЕТНИЦИ**

---

**Благодаря Ви за вниманието !**