



АКАДЕМИЈА ЗА ЛИДЕРСТВО ВО МАКЕДОНИЈА – ФАЗА 1 ПРОГРАМА

24 – 26 февруари, 2015, Сандански (Хотел Пирин)

23 февруари

Пристигнување на учесниците, средба за претставување

24 февруари¹

ЧАС	АКТИВНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУКАТА	МЕТОДОЛОГИЈА
09: 45	Официјално отворање	Valentin Lazarov Jean Stanoevski	
10:00 – 11:00	Вовед	Разбирање на очекувањата и целите на програмата Jean Stanoevski	Печатени материјали: Примена на наученото
10:00 – 11:00	Вредностите на локалната власт	Утврдување на некои од вредностите коишто би ги зацврстиле локалите власти за во иднина Valentin Lazarov	Започнување дискусија за сегашните ставови и за идните тенденции. Дискусија во врска со постоечките начини на мислење и идните тенденции Печатени материјали: Поттикнување на размислување во врска со лидерството

¹ Ќе има паузи претпладне и попладне

11:00 – 11:15	Кафе пауза		Самостојно изведување на оценување на сопствените лидерски желби
11:15 – 13:00	Лидерска самоевалуација 1	Развивање на запознавањето на сопствениот лидерски стил како основа за само - усовршување Jean Stanoevski	Пленарна дискусија: Што откривте за себе? <i>Печатени материјали: Самоевалуација: Оценување на вашите склоности кон лидерски особини (кратка верзија)</i>
Попладневен блок 14:00-15:30	Лидерска матрица	Осознавање за тоа како личното лидерство е сврзано со реални општествени резултати Valentin Lazarov	1. работа по групи: примери за добро лидерство 2. Дискусија: раководење преку развиток на организацијата <i>Печатени материјали: Лидерска матрица</i>
15:30 – 15:45	Кафе пауза		1. Основи на „Лидерските стандарди“.
15:45 – 17:30	Лидерски стандарди	Да се научи како се користат стандардите за лидерство и да може да проценат кои се потребите на општинските лидери за да се доближат максимално до идеалната варијанта Jean Stanoevski	2. Игри со зададени улоги во групи од по 4-ца во „еднакво поставена“ вежба (1 интервјуиран, 2 интервјуирач, 1 набљудувач): а) Си избираат едно лидерско својство според стандардот, користат пристапи за интервју за оценка на нивото на коешто општината (интервјуираниот) ги извршува своите дејности. Какви се конкретните докази? Како може да се подобри? б) Групни коментари со набљудувачот за пленарна дискусија: каква била основата за вашата проценка? 3. Вежбата се повторува, ако има време, но со различни умеења и други улоги. <i>Печатени материјали: Стандарди за ефективна демократска локална власт</i>
17:30	Затворање		

25 февруари

ЧАС	ДЕЈНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУКАТА	МЕТОДОЛОГИЈА
Утрински 09:00-10:00	Вежба за преговарање	Потсетување на наученото од вчера и усвоените решенија Jean Stanoevski	Секој учесник ги соопштува основните идеи, коишто ги усвоил за себе. Интерактивна пленарна дискусија
10:00-11:30	Работа во партнерство	Развивање на умеења за работа во партнерство со други организации Valentin Lazarov	Игри со зададени улоги во групи од по 6-ца кои прават собрание за планирање на локална иницијатива за развој (засегнати лица; градоначалник, општински главен администратор, државна агенција за вработување, претставници на невладините организации, Трговска комора, структури од малите населени места): 1. Изготвување анализа на засегнатите лица 2. Разработка на анализа на факторите 3. Изготвување на рамковен предлог проект 4. Пленарно разигрување по улоги на заедничката средба од една група Интерактивна пленарна дискусија: што научивте? Печатени материјали: Иницијативи за развој на локалната економија
11:30-11:45	Кафе пауза		
11:45-13:15	Работа во партнерство	Развивање на умеења за работа во партнерство со други организации Valentin Lazarov	
13:15-14:15	Ручек		
14:15-15:45	Лидерска самовалуација 2	Осознавање за сопствениот лидерски стил како основа за само - усовршување Jean Stanoevski	Самостојна вежба за оценување на сопствениот лидерски однос кон работењето со луѓе и извршувањето на поставените задачи Печатени материјали: Оценување на вашето фокусирање кон луѓето или задачите
15:45-16:00	Кафе пауза		
16:00-17:30	Лидерски практики	Да научиме како новите лидерски практики можат да променат една општина Jean Stanoevski	Интерактивна електронска презентација: Примена на лидерските умеења во локалната власт Печатени материјали: Слајдови од Пауер Поинт (2)
17:30-18:00	План за активност	Индивидуална разработка на личен план за активност Jean Stanoevski	Лично решение за развој и активност
18:00	Затворање		

26 февруари

ЧАС	АКТИВНОСТ	ЦЕЛИ НА ОБУКАТА	МЕТОДОЛОГИЈА
Утрински блок 09:00-11:00	Нови пристапи кон лидерството	Да се проучат нови идеи за лидерството и да се утврди како можат да се применуваат во Бугарската локална власт Valentin Lazarov	Интерактивна презентација на Пауер Поинт: Современо лидерство – Нов пристап кон локалната власт. <i>Печатени материјали: Слајдови од Пауер Поинт (1)</i>
11:00-11:15	Кафе пауза		1. Во групи од по 3-ца, оценување на суштината на сопствената општинска култура, составување список за тоа што може да биде направено за подобрување на културата.
11:15-13:15	Култура на локалната власт	Да се разбере културата на локалната власт и да се научи како може да се влијае на истата Valentin Lazarov	2. Групни коментари и дискусија Запишување на конкретните дејствија на табла. <i>Печатени материјали: Подобрување на општинската култура</i>
13:15-14:30	Ручек		
14:30-15:30	Стратешко мислење и дејствување	Развивање на идеи и мотивирање за воведување промени во соодветните општини Jean Stanoevski	1. Секој учесник треба да ги прочита материјалите и да ја пополни сопствената оценка. 2. Индивидуални коментари: што научивте за себе? 3. Поделба на 3 групи за разигрување на вежба по сценарио (средно добар / идеален / најлош случај) 4. Дискусија: Каде сакаме да бидеме после 5 години? Каков би требало да биде нашиот стратешки пристап? <i>Печатени материјали: Предизвик: Разработка на насоки и стратегија</i>
15:30-16:00	Создавање на планови за активност	Индивидуална разработка на лични планови за активност Оценување на Фаза 1 од обуката Jean Stanoevski	<i>Лично посветување на развојот и активноста</i>
16:00	Официјално Затворање		

Заминување на учесниците